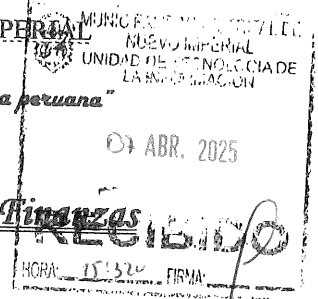




MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE NUEVO IMPERIAL

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



Resolución de Oficina General de Administración y Finanzas  
N° 052-2025-OGAF-MDNI

Nuevo Imperial, 03 de abril de 2025

**VISTO:**

La solicitud S/N de fecha 28 de marzo de 2025 suscrita por la servidora **LUCIA JHOANA CARDENAS SÁNCHEZ**, Informe N° 327-2025-OGRH/MDNI de fecha 28 de marzo de 2025, Memorándum N° 182-2025-GM-MDNI de fecha 01 de abril de 2025, Acuerdo de Reprogramación y Fraccionamiento del Descanso Vacacional Remunerado de fecha 02 de abril de 2025, Informe N° 350-2025-OGRH/MDNI de fecha 02 de abril de 2025, y;

**CONSIDERANDO:**

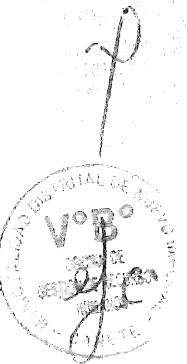
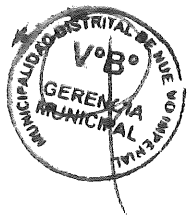
Que, en primer lugar, el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificado por la Ley N° 30305, Ley de Reforma Constitucional, manifiesta que: "Las Municipalidades Provinciales y Distritales son los órganos de gobierno local. Tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia", el mismo que concuerda con el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, que señala que la autonomía que la Constitución establece para las Municipalidades, radica en la facultad de ejercer actos de gobierno administrativo y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico vigente.

Que, en principio se debe señalar que el segundo párrafo del artículo 25° de la Constitución Política del Perú establece que todo trabajador tiene derecho al "descanso semanal y anual remunerados", añadiendo que su "disfrute y su compensación se regulan por Ley o por convenio". En ese sentido, el descanso vacacional anual constituye un derecho inherente a una relación subordinada teniendo reconocimiento constitucional.

Que, al respecto el **Decreto Legislativo N° 1405, vigente desde el 13 de setiembre de 2018**, tiene por objeto establecer regulaciones para que el disfrute del descanso vacacional remunerado de los servidores de las entidades públicas favorezca la conciliación de su vida laboral y familiar, contribuyendo así a la modernización del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, en cuyo ámbito de aplicación es a los servidores del Estado bajo cualquier régimen de contratación laboral, especial o de carrera, incluyendo al Cuerpo de Gerentes Públicos, salvo que se regulen por normas más favorables.

Que, el artículo 2° de la citada norma, establece entre otros aspectos que: "Los servidores, indistintamente de su régimen laboral, tienen derecho a gozar de un descanso vacacional remunerado de treinta (30) días calendario por cada año completo de servicios, resaltando que la oportunidad del descanso vacacional se fija de común acuerdo entre el servidor y la entidad, precisándose que a falta de acuerdo es la entidad quien decide".

Que, conforme al numeral 3.1 del artículo 3° del Decreto Legislativo N° 1405, señala que: "El descanso vacacional remunerado se disfruta, preferentemente, de forma efectiva e ininterrumpida, salvo que se acuerde el goce fraccionado".





MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE NUEVO IMPERIAL

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Que, al respecto el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1405, aprobado por el Decreto Supremo N° 013-2019-PCM, vigente desde el 06 de febrero de 2019, estableció las disposiciones para el disfrute del descanso vacacional remunerado favorezca la conciliación de la vida laboral y familiar, para el sector público, en cuyo ámbito de aplicación se encuentran los servidores del Estado, bajo cualquier régimen de contratación laboral (como los regulados en los Decretos Legislativos N° 276, 728, 1057 y la Ley N° 30057), especial o de carrera, incluyendo al cuerpo de Gerentes Públicos, salvo que se regulen por normas más favorables.

Que, por su parte, el artículo 7° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1405, aprobado por el Decreto Supremo N° 013-2019-PCM, establece que el descanso vacacional remunerado se disfruta, preferentemente, de forma efectiva e ininterrumpida; sin embargo, a solicitud escrita del servidor, la entidad podrá autorizar el fraccionamiento del goce vacacional además dicha solicitud deberá contar con la opinión favorable del jefe inmediato. (El énfasis es propio). Para estos efectos, se deberá tener en cuenta:

- 7.1 El servidor debe disfrutar de su descanso vacacional en periodos no menores de siete (7) días calendario.
7.2 El servidor cuenta con hasta siete (7) días hábiles dentro de los treinta (30) días calendario de su periodo vacacional, para fraccionarlos hasta con mínimos de media jornada ordinaria de servicio.
7.3 El descanso mínimo de media jornada ordinaria de servicio solo es aplicable a aquellos servidores que presten servicios bajo la modalidad de jornada ordinaria de servicio.

Que, el artículo 70° del Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad Distrital de Nuevo Imperial, aprobado por la Ordenanza Municipal N° 013-2023-MDNI, de fecha 15 de setiembre de 2023, el cual señala como funciones y atribuciones del Jefe de la Oficina General de Administración y Finanzas, en el inciso 1) Expedir resoluciones en materia de su competencia.

Que, el numeral 12 del artículo segundo de la Resolución de Alcaldía N° 339-2023-MDNI/ALC de fecha 27 de diciembre de 2023, la Titular de la Entidad, delegó al Jefe de la Oficina General de Administración y Finanzas de la Municipalidad Distrital de Nuevo Imperial, Provincia de Cañete, Departamento de Lima, la función administrativa de "Otorgar beneficios sociales, subsidios, reintegro de pensiones, pago de compensación por tiempo de servicios, vacaciones, a los servidores o funcionarios públicos, según corresponda".

Que, el artículo 45° del Reglamento Interno de Servidor Civil (RIS) de la Municipalidad Distrital de Nuevo Imperial, aprobada mediante Resolución Gerencial N° 088-2024-MDNI-GM de fecha 01 de julio de 2024, establece en uno de sus párrafos (...) "El derecho de goce se ejercita conforme al cronograma establecido según rol anual de vacaciones debidamente aprobado, el cual deberá cumplirse en forma ininterrumpida. En caso un servidor civil no haya podido hacer uso de sus vacaciones por necesidad de servicio u otros motivos de interés justificado, puede programarse con previa aprobación de su jefe inmediato y autorización de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, cualquier mes del año; salvo que se acuerde el goce fraccionado, en cuyo caso el servidor disfrutará de su descanso vacacional en periodos no menores de siete días calendario (...)".

Que, de acuerdo al artículo primero de la Resolución de la Oficina General de Administración y Finanzas N° 0158-2024-OGAF-MDNI de fecha 29 de noviembre de 2024, se aprobó el Rol de Vacaciones



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE NUEVO IMPERIAL

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

para el personal del D.L. N° 276, obreros sujetos al D.L. N° 728, personal administrativo D.L. N° 1057 de la Municipalidad Distrital de Nuevo Imperial correspondiente para el año fiscal 2025; siendo que, el descanso vacacional remunerado de la servidora LUCIA JHOANA CARDENAS SÁNCHEZ - Jefe de la Oficina General de Asesoría Jurídica, se encuentra programado a partir del 01 al 30 de abril de 2025.



Que, lo anterior permite inferir que, si bien el goce del periodo vacacional constituye un derecho de protección constitucional, empero, la oportunidad de su goce se encuentra supeditado a la conformidad institucional para lo cual se tendrán en cuenta tanto la razonabilidad con la necesidad de servicio que pueda existir en un determinado momento.

Que, mediante solicitud S/N de fecha 28 de marzo de 2025; suscrita por la servidora LUCIA JHOANA CARDENAS SÁNCHEZ - Jefe de la Oficina General de Asesoría Jurídica, solicitó reprogramación de vacaciones que comprenderán de la siguiente manera: del 09 de junio de 2025 al 16 de junio de 2025 ,del 01 de octubre de 2025 al 08 de octubre de 2025 y del 01 de noviembre de 2025 al 15 de noviembre del 2025.

Que, mediante Informe N° 327-2025-OGRH/MDNI de fecha 28 de marzo de 2025, el Jefe de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, ante la solicitud presentada por la servidora LUCIA JHOANA CARDENAS SÁNCHEZ - Jefe de la Oficina General de Asesoría Jurídica, solicita la viabilidad al Jefe de la Gerencia Municipal, para poder otorgar la reprogramación de vacaciones, el cual deberá tener en cuenta las labores a realizar por la Unidad de Registro Civil, sin perjuicio que ésta pueda ocasionar por la ausencia de la servidora.

Que, con Memorándum N° 182-2025-GM-MDNI de fecha 01 de abril de 2025, el Jefe de la Gerencia Municipal emite la viabilidad para la reprogramación del descanso vacacional remunerado de la servidora LUCIA JHOANA CARDENAS SÁNCHEZ - Jefe de la Oficina General de Asesoría Jurídica.

Que, teniendo en cuenta la viabilidad del jefe inmediato; el Jefe de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos suscribió el Acuerdo de Reprogramación y Fraccionamiento del Descanso Vacacional Remunerado de fecha 02 de abril de 2025, en mutuo acuerdo con la servidora LUCIA JHOANA CARDENAS SÁNCHEZ - Jefe de la Oficina General de Asesoría Jurídica, firmando ambas partes de conformidad en los términos y condiciones, teniendo en cuenta la necesidad de la Entidad y los intereses propios del trabajador, acuerdan la REPROGRAMACIÓN Y FRACCIONAMIENTO DEL DESCANSO VACACIONAL, según el cronograma siguiente:

ORDEN	FECHA DEL DESCANSO VACACIONAL	DIAS CALENDARIO
1	Del 09 al 16 de junio de 2025	08 días
2	Del 01 al 08 de octubre de 2025	08 días
3	Del 01 al 14 de noviembre de 2025	14 días
TOTAL		30 días

Que, de lo solicitado por la servidora LUCIA JHOANA CARDENAS SÁNCHEZ - Jefe de la Oficina General de Asesoría Jurídica, perteneciente al Decreto Legislativo N° 276, sobre el descanso vacacional de común acuerdo fijada por la Entidad y el Trabajador, se puede colegir que resulta viable, desde el punto de vista legal, que un trabajador (adscrito a cualquier régimen laboral) solicite la



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE NUEVO IMPERIAL

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

reprogramación y fraccionamiento de sus vacaciones, teniendo así el Acta de Acuerdo de Reprogramación y Fraccionamiento de vacaciones suscrito entre el Empleador y el Trabajador de fecha 02 de abril de 2025; la trabajadora percibirá la remuneración por el descanso vacacional en forma proporcional a los días programados, que será calculada de acuerdo a las normas vigentes sobre el particular.

Que, a través del Informe N° 350-2025-OGRH/MDNI de fecha 02 de abril de 2025, el Jefe de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, informó que, llegó a un mutuo acuerdo de reprogramación y fraccionamiento de descanso vacacional remunerado con la servidora LUCIA JHOANA CARDENAS SÁNCHEZ - Jefe de la Oficina General de Asesoría Jurídica, suscribiendo así la citada Acta, misma que advierte que se ha establecido la oportunidad de descanso vacacional de común acuerdo fijada por la Entidad y la trabajadora, por lo que solicita expedir el acto resolutorio de reprogramación y fraccionamiento de vacaciones de la referida servidor.

Que, estando a lo expuesto, y en uso de las facultades conferidas por la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972; el Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad Distrital de Nuevo Imperial aprobada mediante Ordenanza Municipal N° 013-2023-MDNI de fecha 15 de setiembre de 2023, Resolución de Alcaldía N° 339-2023-MDNI/ALC de fecha 27 de diciembre de 2023, Reglamento Interno de Servidores Civiles (RIS) de la Municipalidad Distrital de Nuevo Imperial aprobada, por Resolución Gerencial N° 088-2024-MDNI-GM de fecha 01 de julio de 2024, y con el visto de la Gerencia Municipal y la Oficina de Gestión Recursos Humanos.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. - OTORGAR a la Servidora LUCIA JHOANA CARDENAS SÁNCHEZ - Jefe de la Oficina General de Asesoría Jurídica, perteneciente al Decreto Legislativo N° 276 de la Municipalidad Distrital de Nuevo Imperial, la reprogramación y fraccionamiento del descanso vacacional remunerado, teniendo en cuenta la necesidad de la Entidad y los intereses propios del trabajador; computados según el cronograma siguiente:

Table with 3 columns: ORDEN, FECHA DEL DESCANSO VACACIONAL, DIAS CALENDARIO. Rows include dates from June to November 2025 and a total of 30 días.

ARTICULO SEGUNDO. - ENCARGAR a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, el cumplimiento de la presente resolución.

ARTICULO TERCERO. - NOTIFICAR la presente resolución a las partes interesadas para los fines pertinentes.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE

C.P.C. Rosa Adelina Ayaucán Carbonel
JEFE DE LA OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS (e) - MDNI