



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE NUEVO IMPERIAL

"Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia, y de la
Commemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

Resolución de Oficina General de Administración y Finanzas
N° 0165-2024-OGAF-MDNI

Nuevo Imperial, 30 de diciembre de 2024

VISTO:

Que, mediante documento S/N de fecha 26 de diciembre de 2024 suscrito por la servidora YESENIA
CLARISA CASAS SEVILLA, Informe N° 1028-2024-OGRH/MDNI de fecha 27 de diciembre de 2024, Informe N°
227-2024-MDNI/OSG de fecha 27 de diciembre de 2024, Acuerdo de Reprogramación y Fraccionamiento
del Descanso Vacacional Remunerado de fecha 30 de diciembre de 2024, informe N° 1031-2024-
OGRH/MDNI de fecha 30 de diciembre de 2024, y;

CONSIDERANDO:

Que, en primer lugar, el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificado por la Ley N°
30305, Ley de Reforma Constitucional, manifiesta que: "Las Municipalidades Provinciales y Distritales son los
órganos de gobierno local. Tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su
competencia", el mismo que concuerda con el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley
Orgánica de Municipalidades, que señala que la autonomía que la Constitución establece para las
Municipalidades, radica en la facultad de ejercer actos de gobierno administrativo y de administración, con
sujeción al ordenamiento jurídico vigente.

Que, en principio se debe señalar que el segundo párrafo del artículo 25° de la Constitución Política
del Perú establece que todo trabajador tiene derecho al "descanso semanal y anual remunerados",
añadiendo que su "disfrute y su compensación se regulan por Ley o por convenio". En ese sentido, el
descanso vacacional anual constituye un derecho inherente a una relación subordinada teniendo
reconocimiento constitucional.

Que, al respecto el Decreto Legislativo N° 1405, vigente desde el 13 de setiembre de 2018, tiene por
objeto establecer regulaciones para que el disfrute del descanso vacacional remunerado de los servidores
de las entidades públicas favorezca la conciliación de su vida laboral y familiar, contribuyendo así a la
modernización del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, en cuyo ámbito de
aplicación es a los servidores del Estado bajo cualquier régimen de contratación laboral, especial o de
carrera, incluyendo al Cuerpo de Gerentes Públicos, salvo que se regulen por normas más favorables.

Que, el artículo 2° de la citada norma, establece entre otros aspectos que: "Los servidores,
indistintamente de su régimen laboral, tienen derecho a gozar de un descanso vacacional remunerado de
treinta (30) días calendario por cada año completo de servicios, resaltando que la oportunidad del
descanso vacacional se fija de común acuerdo entre el servidor y la entidad, precisándose que a falta de
acuerdo es la entidad quien decide".

Que, al respecto el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1405, aprobado por el Decreto Supremo
N° 013-2019-PCM, vigente desde el 06 de febrero de 2019, estableció las disposiciones para el disfrute del
descanso vacacional remunerado favorezca la conciliación de la vida laboral y familiar, para el sector
público; en cuyo ámbito de aplicación se encuentran los servidores del Estado, bajo cualquier régimen de
contratación laboral (como los regulados en los Decretos Legislativos N° 276, 728, 1057 y la Ley N° 30057),

Resolución de Oficina General de Administración y Finanzas N° 0165-2024-OGAF-MDNI



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE NUEVO IMPERIAL

*"Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia, y de la
Commemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"*

especial o de carrera, incluyendo al cuerpo de Gerentes Públicos, salvo que se regulen por normas más favorables.

Que, por su parte, el artículo 5° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1405, aprobado por el Decreto Supremo N° 013-2019-PCM, establece criterios para la oportunidad del descanso vacacional, siendo una de ellas "La oportunidad del descanso vacacional se fija de común acuerdo entre el servidor y la entidad. A falta de acuerdo decide la entidad, a través del procedimiento que regule sobre el particular, respetando los criterios de razonabilidad y las necesidades del servicio".

Que, el artículo 6° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1405, aprobado por Decreto Supremo N° 013-2019-PCM, señala que: "Las Oficinas de Recursos Humanos o las que hagan sus veces, son los responsables de **coordinar y formular la programación del rol vacacional** de los servidores, de acuerdo con **las necesidades de servicio e interés particular de los servidores**. (...) En caso de producirse modificaciones al rol de vacaciones, motivadas por la solicitud del servidor o por suspensión del descanso vacacional, corresponde al jefe inmediato del servidor comunicar a la Oficina de Recursos Humanos de la entidad, o la que haga sus veces, con la finalidad que ésta efectúe el control respectivo.

Que, el artículo 70° del Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad Distrital de Nuevo Imperial, aprobado por la Ordenanza Municipal N° 013-2023-MDNI, de fecha 15 de setiembre de 2023, el cual señala como funciones y atribuciones del Jefe de la Oficina General de Administración y Finanzas, en el inciso **1) Expedir resoluciones en materia de su competencia**.

Que, el numeral 12 del artículo segundo de la Resolución de Alcaldía N° 339-2023-MDNI/ALC de fecha 27 de diciembre de 2023, la Titular de la Entidad, delegó al Jefe de la Oficina General de Administración y Finanzas de la Municipalidad Distrital de Nuevo Imperial, Provincia de Cañete, Departamento de Lima, la función administrativa de **Otorgar beneficios sociales, subsidios, reintegro de pensiones, pago de compensación por tiempo de servicios, vacaciones, a los servidores o funcionarios públicos, según corresponda**.

Que, de acuerdo al artículo primero de la Resolución de la Oficina General de Administración y Finanzas N° 0158-2024-OGAF-MDNI de fecha 29 de noviembre de 2024, se aprobó el Rol de Vacaciones para el personal del D.L. N° 276, obreros sujetos al D.L. N° 728, personal administrativo D.L. N° 1057 de la Municipalidad Distrital de Nuevo Imperial correspondiente para el año fiscal 2025; siendo que, el descanso vacacional remunerado de la trabajadora la **SRA. YESENIA CLARISA CASAS SEVILLA- Asistente Administrativo de la Oficina de Secretaría General, se encuentra programado desde el 01 al 30 de enero de 2025**.

Que, el artículo 45° del Reglamento Interno de Servidor Civil (RIS) de la Municipalidad Distrital de Nuevo Imperial, aprobada mediante Resolución Gerencial N° 088-2024-MDNI-GM de fecha 01 de julio de 2024, establece en uno de sus párrafos (...) "En caso un servidor civil no haya podido hacer uso de sus vacaciones por necesidad de servicio u otros motivos de interés justificado, puede programarse con previa aprobación de su jefe inmediato y autorización de la Oficina de Gestión de Recursos Humano cualquier mes del año; **salvo que se acuerde el goce fraccionado, en cuyo caso el servidor disfrutará de su descanso vacacional en periodos no menores de siete días calendario**" (...).

Que, lo anterior permite inferir que, si bien el goce del periodo vacacional constituye un derecho de *protección constitucional*, *empero*, la oportunidad de su goce se encuentra supeditado a la conformidad institucional para lo cual se tendrán en cuenta tanto la razonabilidad con la necesidad de servicio que pueda existir en un determinado momento.

.....
Resolución de Oficina General de Administración y Finanzas N° 0165-2024-OGAF-MDNI



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE NUEVO IMPERIAL

"Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia, y de la
Commemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

Que, mediante documento S/N de fecha 26 de diciembre de 2024, suscrita por la servidora YESENIA
CLARISA CASAS SEVILLA- Asistente Administrativo de la Oficina de Secretaría General, solicitó la
reprogramación y fraccionamiento de sus vacaciones reglamentarias del mes de enero de 2025 para la
siguiente fecha: del 06 al 20 de enero de 2025 (15 días), del 16 al 23 de junio 2025 (08 días) y del 22 al 28 de
septiembre de 2025 (07 días), debido a motivos personales que requieren de su especial atención.



Que, con Informe N° 1028-2024-OGRH/MDNI de fecha 27 de diciembre de 2024, el Jefe de la Oficina
Gestión de Recursos Humanos, solicita al Jefe de la Oficina de Secretaría General la viabilidad, teniendo en
cuenta la no afectación en las labores encomendadas por la ausencia del trabajador.

Que, mediante Informe N° 227-2024-MDNI/OSG de fecha 27 de diciembre de 2024, el Jefe de la
Oficina de Secretaria General emite opinión favorable respecto a la solicitud del fraccionamiento del
descanso vacacional remunerado correspondiente al año fiscal 2025, de la servidora YESENIA CLARISA
CASAS SEVILLA.

Que, teniendo en cuenta la opinión favorable del jefe inmediato; el Jefe de la Oficina de Gestión
de Recursos Humanos suscribió el Acuerdo de Reprogramación y Fraccionamiento del Descanso
Vacacional Remunerado de fecha 30 de diciembre de 2024, en mutuo acuerdo con la trabajadora YESENIA
CLARISA CASAS SEVILLA- Asistente Administrativo de la Oficina de Secretaria General, firmando ambas
partes de conformidad en los términos y condiciones, teniendo en cuenta la necesidad de la Entidad y los
intereses propios del trabajador, acuerdan la REPROGRAMACION Y FRACCIONAMIENTO DEL DESCANSO
VACACIONAL, según el cronograma siguiente:

Table with 3 columns: ORDEN, FECHA DEL DESCANSO VACACIONAL, DIAS CALENDARIO. Rows include 1 (15 días), 2 (08 días), 3 (07 días), and a TOTAL row (30 días).

Que, de lo solicitado por la servidora YESENIA CLARISA CASAS SEVILLA- Asistente Administrativo de
la Oficina de Secretaria General, perteneciente al Decreto Legislativo N° 1057, sobre el descanso vacacional
de común acuerdo fijada por la Entidad y el trabajador, se puede colegir que resulta viable, desde el punto
de vista legal, que un trabajador (adscrito a cualquier régimen laboral) solicite la reprogramación y
fraccionamiento de sus vacaciones, teniendo así el Acuerdo de Reprogramación y Fraccionamiento del
Descanso Vacacional Remunerativo suscrito entre el Empleador y el trabajador de fecha 30 de diciembre
de 2024; el trabajador percibirá la remuneración por el descanso vacacional de acuerdo a las normas
vigentes sobre el particular.

Que, a través del Informe N° 1031-2024-OGRH/MDNI de fecha 30 de diciembre de 2024, el Jefe de
la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, informó que, llegó a un mutuo acuerdo de reprogramación y
fraccionamiento de descanso vacacional remunerado con la servidora YESENIA CLARISA CASAS SEVILLA-
Asistente Administrativo de la Oficina de Secretaria General, suscribiendo así el citado acuerdo; por lo que
solicita expedir el acto resolutorio de reprogramación y fraccionamiento de vacaciones de la servidora.

Que, estando a lo expuesto, y en uso de las facultades conferidas por la Ley Orgánica de
Municipalidades N° 27972; el Reglamento de Organización y Funciones de la Municipalidad Distrital de
Nuevo Imperial aprobada mediante Ordenanza Municipal N° 013-2023-MDNI de fecha 15 de setiembre de

Resolución de Oficina General de Administración y Finanzas N° 0165-2024-OGAF-MDNI



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE NUEVO IMPERIAL

"Año del Bicentenario, de la Consolidación de Nuestra Independencia, y de la
Commemoración de las Heroicas Batallas de Junín y Ayacucho"

2023, Resolución de Alcaldía N° 339-2023-MDNI/ALC de fecha 27 de diciembre de 2023, y con el visto de la
Oficina de Gestión Recursos Humanos:

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. - OTORGAR a la Servidora SRA. YESENIA CLARISA CASAS SEVILLA- Asistente
Administrativo de la Oficina de Secretaría General, perteneciente al Decreto Legislativo N° 1057 de la
Municipalidad Distrital de Nuevo Imperial, la reprogramación y fraccionamiento del descanso vacacional
remunerado, teniendo en cuenta la necesidad de la Entidad y los intereses propios del trabajador;
computados según el cronograma siguiente:

Table with 3 columns: ORDEN, FECHA DEL DESCANSO VACACIONAL, DIAS CALENDARIO. Rows include vacation periods for 2025 and a total of 30 days.

ARTICULO SEGUNDO. - ENCARGAR a la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, el cumplimiento
de la presente resolución.

ARTICULO TERCERO. - NOTIFICAR la presente resolución a las partes interesadas para los fines
pertinentes.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE



Signature and stamp of C.P.C. Rosa Adelina Ayaucán Carbonel, Jefe de la Oficina General de
Administración y Finanzas (e) - MDNI