



Municipalidad Distrital
de Nuevo Imperial

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"



Municipalidad Distrital
de Nuevo Imperial

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO CAS N° 004-2017-MDNI

1. PREPARACION

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1.1. Aprobación de la Convocatoria y nombramiento de la Comisión Evaluadora CAS (Tres miembros Titulares y Dos Suplentes)	Miércoles 07 de junio 2017	GERENCIA MUNICIPAL
1.2. Envío a la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de la Convocatoria de Concurso CAS N° 004-2017-MDNI con los puestos de trabajo vacantes a ofertar.	Martes 13 de junio 2017	COMISIÓN EVALUADORA CAS

2. CONVOCATORIA

2.1. Publicación de la Convocatoria en la página institucional de la Municipalidad Distrital de Nuevo Imperial www.muninuevoimperial.gob.pe	Del miércoles 28 de junio al miércoles 05 de julio 2017	COMISIÓN EVALUADORA CAS
2.2. Entrega de la DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR, foliada y en sobre lacrado, en Mesa de Partes de la Municipalidad Distrital de Nuevo Imperial sito en: Jr. Rizo Patrón N° 359 1er Piso, Nuevo Imperial.	Del miércoles 28 de junio al miércoles 05 de julio 2017	UNIDAD DE TRAMITE DOCUMENTARIO

3. SELECCIÓN

Cada una de las Etapas del Proceso de Selección es precluyente y eliminatoria.

3.1. Evaluación del Currículum Vitae Documentado	Jueves 06 de julio 2017	COMISIÓN EVALUADORA CAS
Publicación de Resultados de la Evaluación del Currículum Vitae Documentado en la página institucional www.muninuevoimperial.gob.pe , Link Convocatorias CAS	Jueves 06 de julio 2017 17:30 horas	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3.2. Entrevista Personal en la Casa de la Mujer sito en: Jr. Torres Bellón 235 Nuevo Imperial	Viernes 07 de julio 2017	COMISIÓN EVALUADORA CAS
Publicación del Resultado Final en la página institucional www.muninuevoimperial.gob.pe , Link Convocatorias CAS	Viernes 07 de julio 2017 17:30 horas	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

4. SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO

Suscripción del Contrato	Lunes 10 de julio 2017	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
--------------------------	------------------------	----------------------------------